



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง จังหวัดนครศรีธรรมราช
พ.ศ. 2552



องค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง
อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหึ่ง
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหึ่ง จังหวัดนครศรีธรรมราช พ.ศ. 2552

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหึ่งได้ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหึ่ง เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหึ่ง ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2548 ตามนัยมาตรา 77 แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 ไปแล้วนั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 บัญญัติให้มี ประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนด ขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 องค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหึ่ง จึงขอยกเลิกประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหึ่ง เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหึ่ง ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2548 และให้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล เสื่อหึ่ง แทนเพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัดตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2552

(นายคูสิต ไทรทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหึ่ง



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสือหึ่ง จังหวัดนครศรีธรรมราช
พ.ศ. ๒๕๕๒

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้ จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสือหึ่ง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเสือหึ่ง

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง

ข้อ ๒ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิงรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

สำหรับข้าราชการ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๕) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพาศิตนเป็นพลเมืองที่ดี

ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิงต้องจงรักภักดีต่อชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิงต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิงต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็น พลเมืองดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่เมเทศิปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ ตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิงต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของ ประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติ หน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับ อนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็น ไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง ต้องรักษา และเสริมสร้างความ สามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่ง ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควร ได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ ต่างๆอันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงาน ร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของ เพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓ จรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๑๕ ข้อบังคับสภาวิศวกร ว่าด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพวิศวกรรมและการประพฤติผิดจรรยาบรรณอันจะนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้กำหนดจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพของผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ดังต่อไปนี้

๑. ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ
๒. ต้องปฏิบัติงานที่ได้รับทำอย่างถูกต้องตามหลักปฏิบัติและวิชาการ
๓. ต้องประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๔. ไม่ใช้อำนาจหน้าที่โดยไม่ชอบธรรม หรือใช้อิทธิพล หรือให้ผลประโยชน์แก่บุคคลใดเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับหรือไม่ได้รับงาน
๕. ไม่เรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ใดๆ สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ จากผู้รับเหมา หรือบุคคลใดซึ่งเกี่ยวข้องในงานที่ทำอยู่กับผู้ว่าจ้าง
๖. ไม่โฆษณา หรือยอมให้ผู้อื่นโฆษณา ซึ่งการประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมเกินความเป็นจริง
๗. ไม่ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมเกินความสามารถที่ตนเองจะกระทำได้
๘. ไม่ละทิ้งงานที่ได้รับทำโดยไม่มีเหตุอันสมควร
๙. ไม่ลงลายมือชื่อเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ในงานที่ตนเองไม่ได้รับทำ ตรวจสอบ หรือควบคุมด้วยตนเอง
๑๐. ไม่เปิดเผยความลับของงานที่ได้รับทำ เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากผู้ว่าจ้าง
๑๑. ไม่แย่งงานจากผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมอื่น
๑๒. ไม่รับทำงาน หรือตรวจสอบงานขึ้นเดียวกันกับผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมอื่นทำอยู่ เว้นแต่เป็นการทำงานหรือตรวจสอบตามหน้าที่ หรือแจ้งให้ผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมอื่นนั้นทราบล่วงหน้าแล้ว
๑๓. ไม่รับดำเนินงานขึ้นเดียวกันให้แก่ผู้ว่าจ้างรายอื่น เพื่อการแข่งขันราคา เว้นแต่ได้แจ้งให้ผู้ว่าจ้างรายแรกทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร หรือได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ว่าจ้างรายแรก และได้แจ้งให้ผู้ว่าจ้างรายอื่นนั้นทราบล่วงหน้าแล้ว
๑๔. ไม่ใช้หรือคัดลอกแบบ รูป แผนผัง หรือเอกสาร ที่เกี่ยวกับงานของผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมอื่น เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมอื่นนั้น
๑๕. ไม่กระทำการใดๆ โดยจงใจให้เป็นที่เสื่อมเสียแก่ชื่อเสียงหรืองานของ ผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมอื่น

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเลื้อหึง มีหน้าที่ควบคุมกำกับทำให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้เพื่อรายงานผลให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเลื้อหึง หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่ นายกองการบริหารส่วนตำบลเลื้อหึงหรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่า นายกองการบริหารส่วนตำบลเลื้อหึง หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควรอาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่าน นายกองการบริหารส่วนตำบลเลื้อหึง หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือนตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

ข้อ ๑๗ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเลื้อหึง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้

เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารใน องค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหึ่งที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหึ่ง นั้นจำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) – (๓) ร่วมกันเสนอชื่อ และคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหึ่ง เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้าง หุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำ วินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเสือหึ่ง เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตาม ข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตาม ข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตาม ข้อ ๑๙ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตาม ข้อ ๑๙ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตาม ข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตาม ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตาม ข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตาม ข้อ ๒๒แล้วให้กองการบริหารส่วนตำบลเสือหึ่งดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตาม ข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสือหึ่ง ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

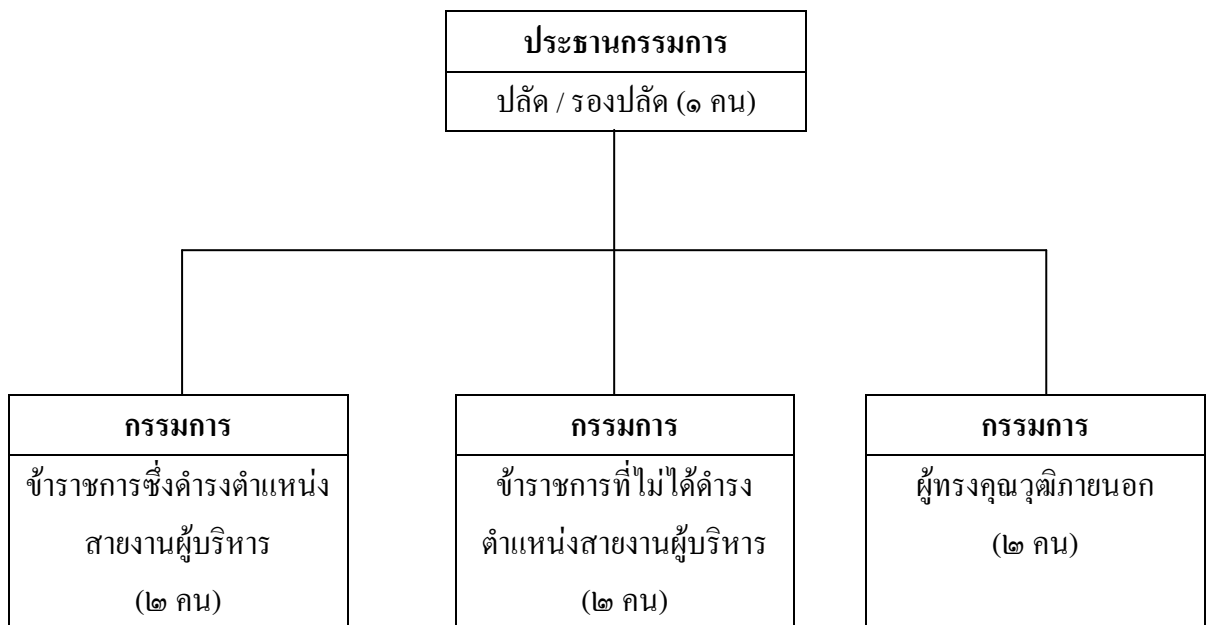
การคำนวณ

- องค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรม
- แผนภาพขั้นตอนการจัดทำประมวลจริยธรรม
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 , 280 , 304
- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเสี้ยวหิน ที่ /2552 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเสี้ยวหิน ลงวันที่ กุมภาพันธ์ 2552

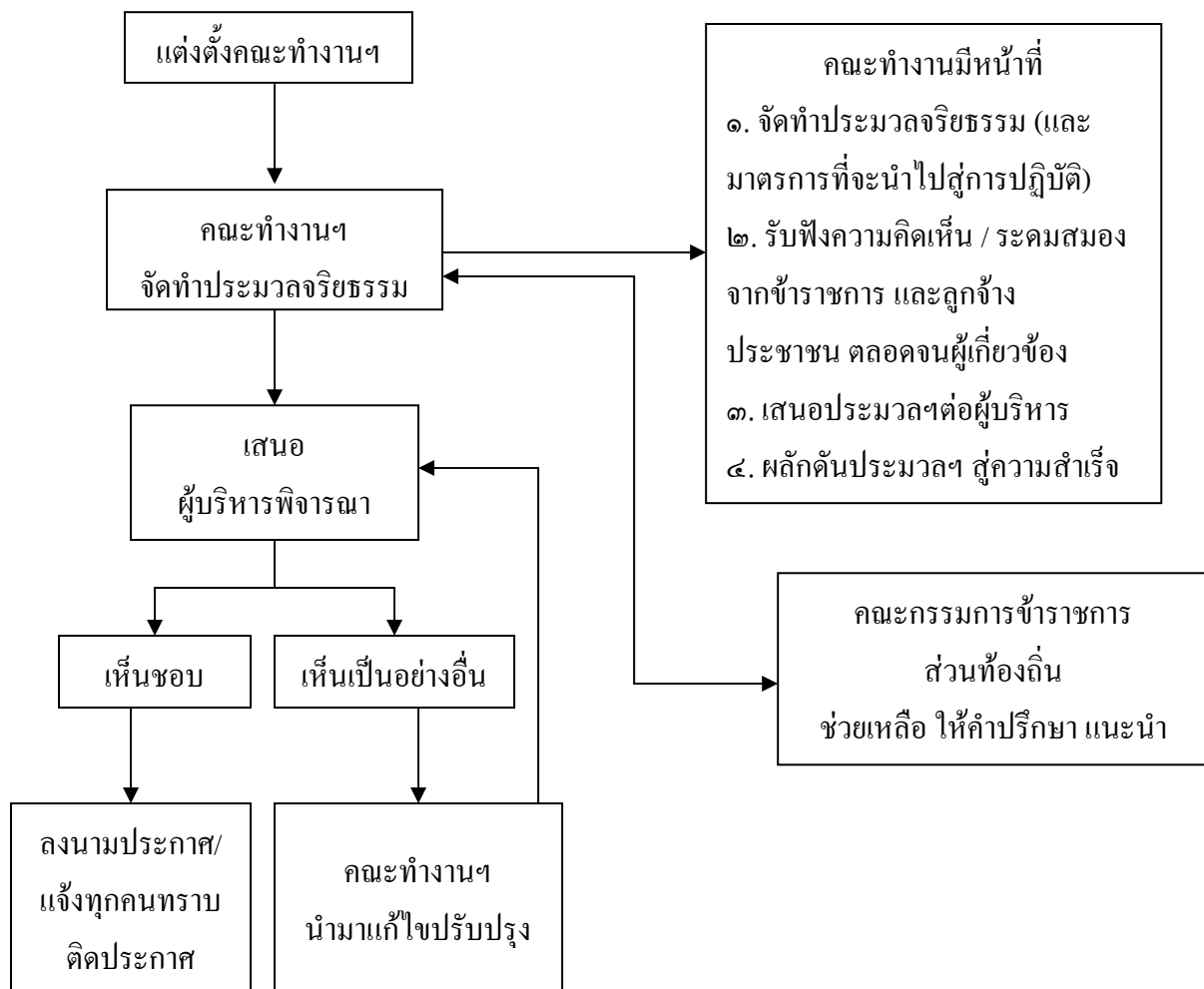
องค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งขึ้นเพื่อควบคุม และกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง มีองค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรมให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน คณะทำงานจัดทำร่างประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรม และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขึ้น รายละเอียดปรากฏอยู่ในหมวด ๓ ส่วนที่ ๑ ข้อ ๑๗ และ ๑๘

แผนผังคณะกรรมการจริยธรรม



แผนภาพขั้นตอนการจัดทำประมวลจริยธรรม



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐

มาตรา ๒๗๕ มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง จะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินรายงานต่อรัฐสภา คณะรัฐมนตรี หรือสภาท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี และหากเป็นการกระทำผิดร้ายแรงให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติพิจารณาดำเนินการ โดยให้ถือเป็นเหตุที่จะถูกถอดถอนจากตำแหน่งตามมาตรา ๒๗๐

การพิจารณา สรรหา กลั่นกรอง หรือแต่งตั้งบุคคลใด เข้าสู่ตำแหน่งที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการใช้อำนาจอธิปไตย รวมทั้งการโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน และการลงโทษบุคคลนั้น จะต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

มาตรา ๒๗๖ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหมวดนี้ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๕ วรรคหนึ่งและส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม รวมทั้งมีหน้าที่รายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในการบังคับการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมดำเนินการบังคับให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๕ วรรคสาม

ในกรณีที่การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมมีลักษณะร้ายแรงหรือมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่า การดำเนินการของผู้รับผิดชอบจะไม่เป็นไปด้วยความเป็นธรรม ผู้ตรวจการแผ่นดินจะไต่สวนและเปิดเผยผลการไต่สวนต่อสาธารณะก็ได้

มาตรา ๓๐๔ ให้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๕ ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันประกาศใช้รัฐธรรมนูญนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง

ที่

/2552

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง จังหวัดนครราชสีมา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 และหนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ นส 0037.2/ว191 ลงวันที่ 16 มกราคม 2552 จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง ดังนี้

1. นางสาวพันธ์ นาคแป้น	ตำแหน่ง ปลัด อบต.เสื่อหิง	เป็นประธาน
2. นายจรัส คงเกตุ	ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง	กรรมการ
3. นายจารุวัต เอียดสังข์	ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา	กรรมการ
4. นายอนุรักษ์ สุขศรีแก้ว	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯ	กรรมการ
5. นางรัชฎาภรณ์ จันแก้ว	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กรรมการ
6. นายนะวิชัย จันทรแก้ว	ตำแหน่ง รองนายก อบต.เสื่อหิง	กรรมการ
7. นายสุทิน พังยาง	ตำแหน่ง รองนายก อบต.เสื่อหิง	กรรมการ
8. นายไพบจน์ คงแก้ว	ตำแหน่ง นิติกร	เลขานุการ
9. นางกรแก้ว สมเดช	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(1) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรม
นี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(2) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์
การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องได้สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

.../2.ให้คณะกรรมการ

(3) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้าง หุ้นส่วน บริษัท ชี้อ้างอิง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(4) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(5) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำ วินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(6) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(7) คู่ครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(8) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ให้คณะกรรมการ , พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างยึดถือแนวทางและหลักการตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียหึ่งและหากเกิดข้อปัญหาหรือข้าราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียหึ่งให้ประธานคณะกรรมการคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเสียหึ่งรายงานให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเสียหึ่งทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2522 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2522

(นายดุสิต ไตรทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสียหึ่ง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง

ที่ วันที่ กุมภาพันธ์ 2552

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง

เรียน คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิงทุกท่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1) ร่างประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง จำนวน 1 ชุด

1. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง ได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง ที่ /2552 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง ลงวันที่ กุมภาพันธ์ 2552 ไปแล้วนั้น

2. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง จะดำเนินการจัดทำร่างประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง อำเภอเข็รใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช พ.ศ. 2551 เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 และหนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นส 0037.2/ว191 ลงวันที่ 16 มกราคม 2552

3. ข้อยกเว้น / กฎหมาย

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279
- หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นส 0037.2/ว191 ลงวันที่ 16 มกราคม 2552

4. ข้อพิจารณา

เพื่อให้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน จึงขอเชิญคณะกรรมการทุกท่านเข้าประชุมเพื่อจัดทำร่างประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง ในวันที่.....เดือน พ.ศ. 2552 เวลา 10.30 น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมประชุมตามและเวลาโดยพร้อมเพรียงกัน

(นางสุภาพันท์ นาคแป้น)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง

ทราบ

1. นางสุภาพันท์ นาคแป้น
2. นายจรัส คงเกตุ
3. นายจารุวัต เอียดสังข์
4. นายอนุรักษ์ สุขศรีแก้ว
5. นางรัชฎาภรณ์ จันแก้ว
6. นายนะวิชัย จันทรแก้ว
7. นายสุทิน พังยาง
8. นายไผพจน์ คงแก้ว
9. นางกรแก้ว สมเดช

บันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง
(เพื่อยกร่างประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง)

อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2552

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น. เลิกประชุมเวลา 11.00 น.

ผู้มาประชุม 9 คน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นางสุภาพันท์ นาคแป้น	ปลัด อบต.เสื่อหิง	สุภาพันท์ นาคแป้น	
2	นายจรัส คงเกตุ	หน.ส่วนการคลัง	จรัส คงเกตุ	
3	นายจารูวัต เอียดสังข์	หน.ส่วนโยธา	จารูวัต เอียดสังข์	
4	นายอนรรักษ์ สุขศรีแก้ว	จนท.วิเคราะห์ฯ	อนรรักษ์ สุขศรีแก้ว	
5	นายไวพจน์ คงแก้ว	นิติกร	ไวพจน์ คงแก้ว	
6	นางกรแก้ว สมเดช	จพง.ธุรการ	กรแก้ว สมเดช	
7	นางรัชฎาภรณ์ จันแก้ว	จพง.การเงินฯ	รัชฎาภรณ์ จันแก้ว	
8	นายนะวิชัย จันทรแก้ว	รองนายก อบต.	นะวิชัย จันทรแก้ว	
9	นายสุทิน พังยาง	รองนายก อบต.	สุทิน พังยาง	

ผู้เข้าร่วมประชุม 11 คน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายคูสิต ไทรทอง	นายก อบต.เสื่อหิง	คูสิต ไทรทอง	
2	นายโสภณ รอดนวล	เลขานุการ นายก อบต.	โสภณ รอดนวล	
3	นายชัชชัย ชนะกุล	นายช่างโยธา	ชัชชัย ชนะกุล	
4	นางพรพิมร สุขเพ็ง	จพง.พัสดุ	พรพิมร สุขเพ็ง	
5	นายอาคม จันทรสุริโย	คนงานทั่วไป	อาคม จันทรสุริโย	
6	นายจิรวุฒ พุ่มสุวรรณ	ผช.นายช่างโยธา	จิรวุฒ พุ่มสุวรรณ	
7	นางนงนภัทร ประพันธ์	นักการภารโรง	นงนภัทร ประพันธ์	
8	นายเกียรติพร เกิดคอนทราย	ยาม	เกียรติพร เกิดคอนทราย	
9	นางสุภาภรณ์ ปานมี	ผู้ดูแลเด็ก	สุภาภรณ์ ปานมี	
10	นางพนารัตน์ บุญจริง	ผู้ดูแลเด็ก	พนารัตน์ บุญจริง	
11	นางสาวปิยวรรณ ทองรักจันทร์	ผู้ดูแลเด็ก	ปิยวรรณ ทองรักจันทร์	

เมื่อถึงเวลาประชุม นายไผ่พจน์ คงแก้ว ตำแหน่ง นิติกร ซึ่งทำหน้าที่เลขานุการในที่ประชุม ได้เชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิงซึ่งมีจำนวนทั้งหมด 9 ท่าน เข้าที่ประชุม แล้วรายงานให้นางสุภาพันท์ นาคเป็น ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง ซึ่งทำหน้าที่เป็นประธาน ในที่ประชุมทราบว่า มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 9 ท่าน เป็นอันครบองค์ประชุม โดยประธานได้กล่าวเปิดประชุมและ ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1 หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่นศ 0037.2/ว191 ลงวันที่ 16 มกราคม 2552

เรื่อง การจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญแห่ง

ราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279

1.2 แจ้งยกเลิกประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2548

1.3 คำสั่ง อบต.เสื่อหิง ที่ /2552 แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง ลงวันที่ กุมภาพันธ์ 2552 และบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการฯ

ระเบียบวาระที่ 2

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

2.1 - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 3

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

3.1 ข้อเสนอ ข้อคิด และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรม

3.2 พิจารณางร่างประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องอื่นๆ

4.1 แจ้งให้พนักงานส่วนตำบลถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง

เริ่มประชุมเวลา

10.30 น.

ระเบียบวาระที่ 1

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1 หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่นศ 0037.2/ว191 ลงวันที่ 16 มกราคม 2552

เรื่อง การจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญแห่ง

ราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279

ประธานฯ

วันนี้ได้เรียกประชุมก็เพื่อแจ้งให้ทุกท่านทราบว่าได้รับแจ้งจากจังหวัดนครศรีธรรมราช ตามหนังสือ ที่นศ 0037.2/ว191 ลงวันที่ 16 มกราคม 2552 ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น การจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มี กลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตาม ความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัยจึงได้เรียกประชุมในวันนี้

ที่ประชุม

รับทราบ

1.2 แจ้งยกเลิกประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2548

ประธานฯ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิงได้ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2548 ซึ่งตามหนังสือจังหวัด นครศรีธรรมราชที่ได้กล่าวไปแล้วนั้นได้แจ้งให้ยกเลิกมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เคยมีมาก่อนเดิม คือ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2548 แต่ว่าเนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัยเพื่อเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 จึงขอมติที่ประชุมยกเลิกประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2548 และให้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง แทนซึ่งก็คือ ร่างประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง ที่ทุกท่านได้มาประชุมเพื่อพิจารณาร่างในวันนี้เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัดตามประมวลจริยธรรมฉบับใหม่นี้ ขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

1.3 คำสั่ง อบต.เสื่อหิง ที่/2552 แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง ลงวันที่ กุมภาพันธ์ 2552 และบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการฯ

ประธานฯ

จนท.วิเคราะห์ฯ

ขอมอบหมายให้ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯ ได้แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง ลงวันที่ กุมภาพันธ์ 2552 ให้ที่ประชุมทราบด้วยตามคำสั่ง อบต.เสื่อหิง ที่/2552 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง ลงวันที่ กุมภาพันธ์ 2552 ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------|-------------------------------|------------|
| 1. นางสาวพันธ์ นาคแป้น | ตำแหน่ง ปลัด อบต.เสื่อหิง | เป็นประธาน |
| 2. นายจรัส คงเกตุ | ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง | กรรมการ |
| 3. นายจารุวัต เอียดสังข์ | ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา | กรรมการ |
| 4. นายอนุรักษ์ สุขศรีแก้ว | ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯ | กรรมการ |
| 5. นางรัชฎาภรณ์ จันแก้ว | ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี | กรรมการ |

6. นายเนวิชัย จันทรแก้ว	ตำแหน่ง รองนายก อบต.เสื่อหิง	กรรมการ
7. นายสุทิน พังยาง	ตำแหน่ง รองนายก อบต.เสื่อหิง	กรรมการ
8. นายไผ่พจน์ คงแก้ว	ตำแหน่ง นิติกร	เลขานุการ
9. นางกรแก้ว สมเดช	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ซึ่งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (2) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องได้สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- (3) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้าง หุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (4) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (5) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำ วินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด
- (6) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (7) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น
- (8) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 2

รับทราบอำนาจหน้าที่ของตนเอง
เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

2.2 - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 3

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

3.1 ข้อเสนอ ข้อคิด และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรม

ประธานฯ

ก่อนการพิจารณาขยกร่างประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิงขอกราบทราบแนวคิด ข้อเสนอ ข้อคิด และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อประกอบการพิจารณาในการขยกร่างประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิงสักเล็กน้อย ขอเชิญ

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์

ได้เสนอแนวคิดจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลที่สอดคล้องตามประมวลฯ ควร
มีจริยธรรม 4 ด้าน ดังนี้

1. จริยธรรมต่อตนเอง

- เป็นผู้ที่มีศีลธรรม และประพฤติตนเหมาะสม
- ซื่อสัตย์
- มีทัศนคติที่ดีและพัฒนาตนเอง

2. จริยธรรมต่อหน่วยงาน

- สุจริต เสมอภาค ปราศจากอคติ
- ทำงานเต็มความสามารถ รวดเร็ว ขยัน ถูกต้อง
- ตรงต่อเวลา
- ดูแล รักษา และใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด

3. จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

- ร่วมมือ ช่วยเหลือ แนะนำ ทำงานเป็นทีม
- เอาใจใส่ดูแลลูกน้อง
- สร้างความสามัคคีในการปฏิบัติหน้าที่
- สุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์
- ละเว้นการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

4. จริยธรรมต่อประชาชนและสังคม

- ให้ความเป็นธรรมเอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ สุภาพอ่อนโยน
- ประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือแก่บุคคลทั่วไป
- ละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติ
วิสัยจากผู้มาติดต่อ

รองนายกฯ อบต.

ได้เสนอแนวคิดจริยธรรมของหัวหน้าหน่วยงานที่สอดคล้องตามประมวลฯ ควร
มีจริยธรรม ดังนี้

- ความซื่อสัตย์ต่อหน่วยงานแม่
- ความซื่อสัตย์ต่อหน่วยงานของตน
- ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ความเสียสละ
- รับผิดชอบในความสำเร็จและความล้มเหลวของหน่วย
- ต้องเป็นตัวอย่างที่ดี
- สร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันภายในหน่วย
- สั่งงานไม่เกินขีดความสามารถของหน่วยรอง
- ตรงไปตรงมา
- ยุติธรรม
- ไม่เห็นแก่ตัว

นักการภารโรง	ได้เสนอแนวคิดจริยธรรมของพนักงานจ้างที่สอดคล้องตามประมวลฯ ควรมีจริยธรรม ดังนี้ - พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต - ปฏิบัติงานด้วยความละเอียดรอบคอบ - มีความรับผิดชอบ - พัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่อยู่เสมอ - ประหยัดทรัพยากรของหน่วยงาน - ดำรงชีพให้เหมาะสมกับฐานะ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ไม่สุรุ่ยสุร่าย - รักษาจริยวิชาชีพที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด - มีมนุษยสัมพันธ์อันดีกับพนักงานทุกคน
ที่ประชุม	รับทราบ
ประธานฯ	<u>3.2 พิจารณาร่างประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง</u> ต่อไปก็ขอให้คณะกรรมการทุกท่านได้พิจารณาร่างประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิงตามที่กรรมการทุกท่านได้เห็นอยู่ หากบกพร่อง หรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอะไร ให้แจ้งในที่ประชุมเพื่อจะได้ให้เลขานุการแก้ไขให้ถูกต้องและเพิ่มในร่างก่อนเสนอนาองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาลงนามประกาศใช้ต่อไป ขอเชิญร่วมพิจารณาร่าง
ประธานฯ	ขอมติที่ประชุมเพื่อพิจารณาร่างประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง พ.ศ. 2552 ด้วย
มติที่ประชุม	ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ด้วยคะแนนเสียง 9 คะแนนให้ความเห็นชอบและผ่านร่างประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง พ.ศ. 2552
ประธานฯ	เมื่อที่ประชุมให้ความเห็นชอบและผ่านร่างประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง พ.ศ. 2552 แล้วในการประชุมครั้งนี้ ขอมอบหมายให้เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และเจ้าพนักงานธุรการดำเนินการจัดพิมพ์ร่างประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง พ.ศ. 2552 เพื่อเสนอให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิงลงนามและประกาศใช้ต่อไปและจัดส่งสำเนาประกาศให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามหนังสือสั่งการทราบด้วย
ระเบียบวาระที่ 4	<u>เรื่องอื่นๆ</u> <u>4.1 แจ้งให้พนักงานส่วนตำบลถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง</u>
นายก. อบต	วันนี้กระผมได้เข้าร่วมการประชุมด้วย รู้สึกดีใจและเห็นด้วยกับแนวทางและมาตรการตามประมวลประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิงที่จัดทำขึ้นโดยผ่านคณะกรรมการในที่ประชุมได้ระดมแนวคิดที่ดีเพื่อเป็นกลไกในการและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจ

เกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและกระผมจะได้นำเอาประเด็นใน
ประมวลจริยธรรมนี้เข้าสู่ที่ประชุมสภาฯและคณะผู้บริหารเพื่อแจ้งให้ข้าราชการฝ่าย
การเมืองทราบด้วยและให้พนักงานส่วนตำบลรวมทั้งพนักงานจ้างทุกท่านถือปฏิบัติเป็น
สำคัญด้วย

ที่ประชุม

รับทราบตามที่นายกฯ แจ้ง

ประธานฯ

ที่ประชุมมีอะไรเพิ่มเติมหรือไม่

ที่ประชุม

ไม่มีใครเสนออะไรเพิ่มเติมขอแจ้งให้ทุกท่านทราบว่าหากท่านมีปัญหาอุปสรรค
ในการปฏิบัติงานของทุกส่วนราชการ ในปัจจุบันการทำงานต้องมีการบูรณาการ
คือ ต้องทำงานให้สอดคล้องกัน มีการประสานสัมพันธ์ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
หากการปฏิบัติมีปัญหา อุปสรรคตรงส่วนไหน ให้รายงานผ่านปลัด อบต. เพื่อ
รายงานให้นายก อบต. ทราบต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบตามที่ประธานแจ้ง

ประธานฯ

หากไม่มีใครเสนออะไรเพิ่มเติม ขอปิดประชุม

ปิดประชุม

เวลา 11.00 น.

ลงชื่อ ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(นายไวพจน์ คงแก้ว)

เลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง

ลงชื่อ ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวพันธ์ นาคเป็น)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง

สำเนาถูกต้อง

ลงชื่อ

(นางสาวพันธ์ นาคเป็น)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง

ที่ วันที่ กุมภาพันธ์ 2552

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง จำนวน 1 เล่ม

ตามที่คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิงได้ดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาร่างประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง พ.ศ. 2552 เมื่อวันที่ กุมภาพันธ์ 2552 เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัยประกอบกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง ได้ลงนามประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง พ.ศ. 2552 ไปแล้วนั้น

บัดนี้ การจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง พ.ศ. 2552 ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

1. แจ้งประชาสัมพันธ์ให้คณะผู้บริหาร , ส.อบต. , พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ได้รับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาต่อไป

(นายอนุรักษ์ สุขศรีแก้ว)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เห็นควรแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

(นางสุภาพันท์ นาคแป้น)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- ให้ประชาสัมพันธ์ตามที่เสนอ

(นายดุสิต ไทรทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง



ที่ นศ 87101/

องค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง
หมู่ที่ 3 ตำบลเสื่อหิง อำเภอเชียรใหญ่
จังหวัดนครศรีธรรมราช 80190

เมษายน 2552

เรื่อง รายงานการจัดส่งประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช

อ้างถึง หนังสือ ที่ นศ 0337.2/ว191 ลงวันที่ 16 มกราคม 2552

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาหนังสือ อบต.เสื่อหิง ที่ นศ 87101 ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2552 จำนวน 1 ฉบับ

ตามที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 และใช้เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง ได้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง จังหวัดนครศรีธรรมราช พ.ศ. 2552 เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้จัดส่งประมวลจริยธรรมดังกล่าวให้ ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช , สำนักงาน ก.ค. และสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายดุสิต ไตรทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง

สำนักงานปลัด อบต.

โทรศัพท์/โทรสาร : 075 – 386221

www.saeerhung.go.th